

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ส่วนที่ ๑: บทนำและผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ภาพรวม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลการประเมินในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน (อบต.หนองโดน) บรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีรายละเอียดผลการประเมินดังนี้:

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน: ๙๐.๐๔ คะแนน (ระดับ ผลการประเมิน: ผ่านดี)

- ผลการประเมินบรรลุค่าเป้าหมายหลัก (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแผนแม่บทฯ ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ สรุปผลการประเมินแยกตามรายเครื่องมือ

เมื่อจำแนกตามเครื่องมือวัดการรับรู้และตัวชี้วัดหลัก ๓ ส่วน (IIT, EIT และ OIT)

พบว่าผลคะแนนเรียงลำดับจากสูงไปต่ำ ดังนี้:

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT ส่วนที่ ๑): ได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ ๙๔.๒๑ คะแนน
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT): ได้คะแนน ๙๑.๕๓ คะแนน
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒ (EIT ส่วนที่ ๒): ได้คะแนน ๙๑.๓๐ คะแนน
- แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT): ได้คะแนน ๘๖.๘๘ คะแนน

๑.๒ ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินภาพรวมย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘)

| ปีงบประมาณ | คะแนนภาพรวม (ITA) | แนวโน้มการเปลี่ยนแปลง / สถานะผลการประเมิน |
|------------|-------------------|--|
| พ.ศ. ๒๕๖๔ | ๘๖.๖๔ | ผ่านเกณฑ์ตามเกณฑ์พื้นฐาน |
| พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๘๕.๔๓ | ชะลอลงตัวลงเล็กน้อย (-๑.๒๑) |
| พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๘๑.๒๖ | ลดลงต่อเนื่อง ลดลงต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำ (-๔.๑๗) |
| พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๗๘.๐๕ | จุดต่ำสุดของหน่วยงาน ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายอย่างมีนัยสำคัญ |
| พ.ศ. ๒๕๖๘ | ๙๐.๐๔ | ก้าวกระโดดและพัฒนาการสูงสุด (+๑๑.๙๙) บรรลุเป้าหมาย 'ผ่านดี' |

๑.๓ รายละเอียดผลการประเมินแยกตาม ๑๐ ตัวชี้วัดหลัก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

| ตัวชี้วัดที่ | ชื่อตัวชี้วัดหลัก | คะแนนปี พ.ศ. ๒๕๖๘ |
|--------------|--|-------------------|
| ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๐.๗๙ |
| ๒ | การใช้งบประมาณ | ๘๙.๔๑ |
| ๓ | การใช้อำนาจ | ๙๒.๗๕ |
| ๔ | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙๐.๙๘ |
| ๕ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๙๓.๗๓ |
| ๖ | คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๔.๑๓ |
| ๗ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๒.๔๐ |
| ๘ | การปรับปรุงการทำงาน | ๙๑.๗๔ |
| ๙ | การเปิดเผยข้อมูล (OIT - ข้อเสนอแนะหลัก) | ๗๘.๗๕ |
| ๑๐ | การป้องกันการทุจริต (คะแนนสูงสุด) | ๙๕.๐๐ |

ส่วนที่ ๒: รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

จากการวิเคราะห์ข้อจำกัดทางคะแนนและผลสะท้อนเชิงประจักษ์ในรายงาน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดนได้กำหนดแนวทางมาตรการ โครงการ และกิจกรรมขับเคลื่อนภายใน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแก้ไขจุดบกพร่องให้ตรงจุด ดังมีรายละเอียดโครงสร้างแผนการดำเนินการดังนี้:

| มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม (ข้อมูลขับเคลื่อนหลัก) | ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ (Implementation Steps) | ช่วงเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน (Output) | ผลลัพธ์ / ผลสัมฤทธิ์ (Outcome/Result) |
|---|--|---------------------------------------|-------------------------------------|---|---|
| ๑. มาตรการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต (ตอบสนองตัวชี้วัดที่ ๑๐ และแก้ไขข้อบกพร่องข้อ ๐๒๑ ซึ่งได้เพียง ๕๐ คะแนน) | ๑. ผู้บริหารสูงสุดประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นทางการ ๒. จัดทำเอกสาร สื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๓. จัดทำระบบรายงานผลการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมจรรยา (ข้อ ๐๒๒) | ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗) | สำนักปลัด อบต. / ผู้บริหารสูงสุด | <ul style="list-style-type: none"> มีประกาศอย่างเป็นทางการ บุคลากรลงนามรับทราบครบ ๑๐๐% มีรายงานผลการรับตามธรรมจรรยา (๐๒๒) ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม | <ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตในภาพรวมได้คะแนนสูงถึง ๙๕.๐๐ คะแนน สร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและผลประโยชน์เอื้อประโยชน์ส่วนตนสำเร็จในระดับหนึ่ง |
| ๒. มาตรการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน (Public Participation) (แก้ไขข้อบกพร่องข้อ ๐๒๐ คะแนนเดิม ๐.๐๐ และตอบสนองข้อ e๗) | ๑. เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่านเวทีประชาคมและช่องทางออนไลน์ ๒. ดึงภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการ | ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | สำนักปลัด / กองช่าง / กองสวัสดิการฯ | <ul style="list-style-type: none"> มีกิจกรรมประชุมรับฟังความคิดเห็นประชาคมตำบล มีสถิติการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้าร่วมประชุมพิจารณาแผนฯ | <ul style="list-style-type: none"> ส่งผลให้คะแนนประเมินเครื่องมือ EIT ส่วนที่ ๑ ข้อ e๗ (การมีส่วนร่วม) อยู่ในระดับสูงที่ ๙๓.๙๖ คะแนน และ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๙๑.๓๐ คะแนน |
| ๓. โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service & Digital Improvement) (แก้ไขข้อบกพร่องตัวชี้วัดข้อ ๐๑๑ และสนับสนุนข้อ ๐๑๐, e๙) | ๑. พัฒนาระบบ E-Service ให้สามารถบริการงานหลักได้อย่างครอบคลุม ๒. ปรับปรุงการจัดเก็บและแสดงข้อมูลสถิติการขอรับบริการผ่านช่องทาง E-Service ให้ถูกต้องตามช่องทางและระเบียบ ป.ป.ช. ๓. อบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการเทคโนโลยี | พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ | งานประชาสัมพันธ์ / ฝ่ายนโยบายและแผน | <ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงช่องทางระบบออนไลน์ให้ตรงตามเกณฑ์ ระบบจัดเก็บสถิติดิจิทัลสามารถประมวลผลแยกประเภทได้สมบูรณ์ คะแนนข้อ ๐๑๐ และข้อมูลสถิติปรับปรุงดีขึ้น | <ul style="list-style-type: none"> ประชาชนผู้รับบริการประเมินความพึงพอใจด้านความสะดวก รวดเร็ว ผ่านข้อ e๙ ได้คะแนนสูงถึง ๙๔.๓๔ ในส่วนบุคคลภายนอกทั่วไป และ ๘๕.๒๒ ในกลุ่มสำรวจเชิงลึก |

| | | | | | |
|--|--|---------------------------------|--------------------------------------|---|---|
| <p>๔.มาตรการปรับปรุงการบริหารงานงบประมาณและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (แก้ไขข้อบกพร่องข้อ ๐๐๕, ๐๐๗ และเสริมจุดวิกฤตความเชื่อมั่นของบุคลากรภายใน)</p> | <p>๑.ปรับปรุงการกำหนดตัวชี้วัดของเป้าหมายยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาฯ ให้ชัดเจน (ไม่ใช่ระดับรายโครงการเดิมในข้อ ๐๐๕) ๒.จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณจำแนกรายโครงการ/กิจกรรมให้มีรายละเอียดงบจัดสรร ผลการใช้จ่าย และระยะเวลาที่ครบถ้วน (ข้อ ๐๐๗) ๓.กำกับดูแลมิให้เกิดการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์บุคคลใดบุคคลหนึ่ง (ข้อ ๑๖)</p> | <p>มกราคม - เมษายน ๒๕๖๘</p> | <p>กองคลัง / ฝ่ายนโยบายและแผน</p> | <ul style="list-style-type: none"> • มีเอกสารแผนพัฒนาฯ ที่มีตัวชี้วัดเป้าหมายชัดเจน • มีการจัดทำรายงานสรุปการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สมบูรณ์แบบ • เปิดเผยแพร่รายงานจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘ (๐๑๒, ๐๑๓) ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม | <ul style="list-style-type: none"> • คะแนนตัวชี้วัดการใช้งบประมาณยั่งยืนที่ ๘๙.๔๑ คะแนน • อย่างไรก็ดี คะแนนความเชื่อมั่นในหัวข้อการจัดซื้อจัดจ้างไม่เอื้อประโยชน์ (ข้อ ๑๖) ยังคงต้องการการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง (ได้คะแนนรับรู้ที่ ๘๒.๓๕) |
| <p>๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความผูกพันของบุคลากรภายในหน่วยงาน (เสริมสร้างความโปร่งใส ป้องกันการเรียกรับสินบน และลดความเหลื่อมล้ำ)</p> | <p>๑.เผยแพร่และขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม (ข้อ ๐๑๖) ๒. ชี้แจงและกำกับดูแลมิให้มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน (ข้อ ๑๓) และห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาสั่งงานสุ่มส่วนตัวหรือสั่งการมิชอบ (ข้อ ๑๗, ๑๘) ๓.จัดระบบการควบคุมและกวดขันการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว (ข้อ ๑๑๐, ๑๑๑, ๑๑๒)</p> | <p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> | <p>งานบริหารงานบุคคล / สำนักปลัด</p> | <ul style="list-style-type: none"> • ผลประเมินจริยธรรม (๐๑๖) ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม • เจ้าหน้าที่ตอบแบบรับรู้ว่า ไม่มีการเรียกรับสินบนในการบริหารงานบุคคล (ข้อ ๑๙) สูงถึง ๙๔.๑๒ คะแนน • ผลประเมินการเบิกจ่ายเท็จ (ข้อ ๑๕) อยู่ที่ ๙๐.๕๙ คะแนน | <ul style="list-style-type: none"> • เจ้าหน้าที่ภายในมีความสุขในการทำงานในระดับ 'มีความสุขมากที่สุด' เป็นส่วนใหญ่ (ชาย ๑๑ คน, หญิง ๑๖ คน) • คะแนนภาพรวมตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ (๙๐.๗๙) และการใช้อำนาจ (๙๒.๗๕) อยู่ในเกณฑ์ดีมาก |
| <p>๖.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ (ตอบสนองข้อเสนอนะบุคลากร และตัวชี้วัดที่ ๕ ข้อ ๐๑๗, ๐๑๘, ๐๑๙)</p> | <p>๑. กำหนดแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้ชัดเจน โปร่งใส และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ๒. พัฒนาช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่เข้าถึงง่าย ปลอดภัย และรักษาความลับ ๓. จัดทำสถิติเรื่องร้องเรียนสรุปเผยแพร่แก่สาธารณะอย่างสม่ำเสมอ</p> | <p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> | <p>งานกฎหมายและคดี / สำนักปลัด</p> | <ul style="list-style-type: none"> • คู่มือแนวปฏิบัติ (๐๑๗), ช่องทางแจ้ง (๐๑๘), และสถิติเรื่องร้องเรียน (๐๑๙) ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็มยกแผง | <ul style="list-style-type: none"> • คะแนนตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์สูงเป็นอันดับ ๒ ของหน่วยงาน เท่ากับ ๙๓.๗๓ คะแนน • สร้างความเชื่อมั่นเชิงโครงสร้าง แต่ยังคงเฝ้าระวังความกังวลของเจ้าหน้าที่บางรายตามข้อเสนอนะบุเชิงลึก |

ส่วนที่ ๓: บทวิเคราะห์ความท้าทาย ข้อพึงระวัง และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๓.๑ ข้อพึงระวังวิกฤตและจุดบกพร่องที่ต้องเร่งแก้ไขทันที (Critical Area to Improve)

แม้ว่าภาพรวม อนาคต.หนองโดน จะผ่านเกณฑ์ในระดับ 'ผ่านดี' ด้วยคะแนน ๙๐.๐๔ คะแนน

แต่ยังมีจุดเปราะบางที่ส่งผลกระทบต่อตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ซึ่งต้องได้รับการทบทวนและปรับปรุงอย่างเร่งด่วนที่สุด ดังนี้:

๑. ข้อบกพร่องทางข้อมูลภาครัฐเปิดเผย (OIT): ได้คะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัดเพียง ๗๘.๗๕ คะแนน (เป็นตัวชี้วัดเดียวที่ตกเกณฑ์เป้าหมาย ๘๕ คะแนน)

- หัวข้อแผนยุทธศาสตร์ (๐๐๕) ได้ ๐ คะแนน:

เนื่องจากขาดตัวชี้วัดของเป้าหมายหลักหรือของยุทธศาสตร์

ซึ่งไม่ถูกต้องตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนดให้แสดงตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ไม่ใช่รายโครงการ

- หัวข้อรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (๐๐๗) ได้ ๐ คะแนน: เนื่องจากรายงานขาดข้อมูลสำคัญ

ได้แก่ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละโครงการ, ผลการใช้จ่ายจริง

และช่วงเวลาดำเนินการจริงรายโครงการ

- หัวข้อสถิติการให้บริการ (๐๑๑) ได้ ๐ คะแนน:

เนื่องจากการนำเสนอข้อมูลสถิติผู้ขอรับบริการผ่านระบบ E-Service ไม่ถูกต้อง

ซึ่งงานไม่สอดคล้องกับระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ในข้อ ๐๑๐

- หัวข้อการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม (๐๒๐) ได้ ๐ คะแนน:

ขาดความเชื่อมโยงของหลักฐานและการจัดทำระบบเผยแพร่กระบวนการมีส่วนร่วมภาคประชาชนที่

เป็นระบบบนเว็บไซต์หลัก

๓.๒ ข้อมูลสะท้อนเชิงลึกและข้อเสนอแนะจากแบบสำรวจรับรู้ (IIT และ EIT)

จากการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นและคะแนนรายข้อ

พบประเด็นสำคัญที่ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบต้องนำมาพิจารณาเชิงนโยบายเพิ่มเติม:

- ความเชื่อมั่นในนโยบายจัดซื้อจัดจ้าง (ข้อ ๑๖):

คะแนนการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง อยู่ที่ ๘๒.๓๕ คะแนน ซึ่งถือเป็นจุดต่ำสุดในกลุ่มเครื่องมือภายใน

สะท้อนว่าเจ้าหน้าที่บางส่วนยังคงมีข้อกังขาหรือความกังวลในความโปร่งใสด้านการคลังและการพัสดุ

- การใช้ทรัพย์สินราชการส่วนบุคคล (ข้อ ๑๑๐):

คะแนนความถูกต้องในการขอยืมหรือใช้ทรัพย์สินตามขั้นตอนราชการ อยู่ที่ ๘๕.๒๙ คะแนน

ต่ำกว่าหัวข้อการนำทรัพย์สินไปใช้ส่วนตัว (ข้อ ๑๑๑ ได้ ๙๒.๙๔ คะแนน)

บ่งชี้ว่าควรจัดอบรมให้ความรู้และกระชับระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการยืม-คืนทรัพย์สินของ อบต. ให้สะดวกและถูกต้องเป็นลายลักษณ์อักษรมากยิ่งขึ้น

• ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในและภายนอก (ข้อความเชิงลึก):

- ความคิดเห็นเชิงบวก: เจ้าหน้าที่ระบุว่ากระบวนการทำงานมีความโปร่งใสดีมาก และประชาชนผู้มาติดต่อส่วนใหญ่พึงพอใจการให้บริการ โดยประเมินว่า 'เจ้าหน้าที่ยิ้มแย้มแจ่มใส บริการดีมาก', 'บริการดี', และ 'ดีมากโปร่งใส'
- ข้อกังวลเชิงลึกที่เป็นสัญญาณเตือน: มีเจ้าหน้าที่ภายในบางรายให้ข้อเสนอแนะสะท้อนว่า 'ไม่เชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน' เนื่องจากที่ผ่านมามีปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับคุณธรรมความโปร่งใสหรือการทุจริตในหน่วยงาน สอดคล้องกับสถิติเชิงทัศนคติที่มีบุคลากรมองว่าปัญหาทุจริตเพิ่มขึ้นเล็กน้อย (๒.๙๔%) และเพิ่มขึ้นมาก (๓๕.๒๙%) ซึ่งสวนทางกับกลุ่มใหญ่ที่มองว่าไม่มีปัญหาเลย (๖๑.๗๖%) ประเด็นนี้ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญคุ้มครองและสร้างกระบวนการตรวจสอบที่เป็นกลางอย่างแท้จริงเพื่อกู้คืนความเชื่อมั่นเต็มร้อยเปอร์เซ็นต์

๓.๓ บทสรุปและคำมั่นสัญญาในการขับเคลื่อนคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน มุ่งมั่นที่จะยกระดับผลการประเมิน ITA

และมาตรฐานความโปร่งใสภายในองค์กรให้ยั่งยืน

โดยในปีถัดไปจะให้ความสำคัญกับการปรับปรุงเชิงเทคนิคในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ควบคู่กับการเสริมสร้างทัศนคติความซื่อสัตย์สุจริตตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อสร้าง อบต.หนองโดน

ให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส

และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืนสืบไป