

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. . มาตรการการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ประกาศเผยแพร่ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง๒.เผยแพร่ ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมี องค์ประกอบตามกฎหมาย ระเบียบ กำหนด ๓.กำหนดแนวทางตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนกัน ๔.ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายใน หน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาทั้งประโยชน์ส่วน ตน และประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	๑ให้เจ้าหน้าที่รายงานผล การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ หัวหน้าหน่วยงานทราบ เป็นประจำทุกเดือน	ควรมีการแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่และรายงานผล การดำเนินงานให้ ผู้บริหารทราบเป็น ไตรมาส	กองคลัง
๒.มาตรการป้องกันการรับ สินบน	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดนคำนึงถึงความเป็นธรรม และปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบนโดยจะไม่ ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น ๒.การจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ซึ่งการดำเนินการต้อง เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภาย ใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	๑.จัดให้มีช่องทางและ ประชาสัมพันธ์ ในการ ร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเพื่อ เป็นการเปิดโอกาสให้ เจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองโดน และ ผู้เป็นส่วนได้ส่วยเสียเข้า มามีส่วนร่วมในการ	ควรมีการแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่และรายงานผล การดำเนินงานให้ ผู้บริหารทราบเป็น ไตรมาส	ทุกส่วน ราชการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดนจะต้องไม่เสนอจะให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือ ประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	ตรวจสอบ เฝ้าระวัง และ แจ้งเบาะแสการรับสินบน ของหน่วยงาน และ รายงานข้อมูลการรับแจ้ง เบาะแสการเรียก หรือรับ สินบนผ่านช่องทาง เว็บไซต์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนอง โดน		ทุกส่วน ราชการ
๓.มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนตัว (ผลประโยชน์ทับซ้อนกัน)	๑.ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ จัดซื้อจัดจ้างกับผู้ เสนองาน ที่มี ความเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในกองคลัง ทั้ง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการ ปฏิบัติหน้าที่  ๒.ห้ามมิให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน ใช้ อำนาจในตำแหน่งที่ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อ ผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงินและไม่เกี่ยวกับเงิน	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	๑.ตรวจสอบชื่อ - สกุล ของผู้ เสนองานว่ามีความสัมพันธ์ หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่ เช่น ญาติ พี่ น้อง เพื่อน คู่แข่ง หรือศัตรู เป็นต้น  ๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอ งานว่ามีความสัมพันธ์หรือ เกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่	ควรมีการแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่และรายงานผล การดำเนินงานให้ ผู้บริหารทราบเป็น ไตรมาส	ทุกส่วน ราชการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔. มาตรการการใช้ดุลพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี</p>	<p>๑. กำกับดูแลข้าราชการและบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้ เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการ ทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. กำกับดูแล กระบวนการบริหาร บุคคล ตั้งแต่การสรรหา หรือการคัดเลือก บุคลากร เลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การ มอบหมายงาน การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการเลื่อน ขั้นเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ ในการ บริหารงานบุคคล จะต้อง มีการสอนงาน แลกเปลี่ยนความรู้และ มอบหมายงานที่เป็น ธรรม เท่าเทียม มีกา เสนอแนวคิดที่แตกต่าง และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>ควรมีการแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ และรายงานผลการ ดำเนินงานให้ผู้บริหาร ทราบเป็นไตรมาส</p>	<p>สำนักปลัด</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๕.มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>๑.ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สารสนเทศ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน <a href="http://www.nongdon.go.th">www.nongdon.go.th</a> ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยโครงสร้าง บุคลากร ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปีและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น</p> <p>๒. สำนัก/กองต่างๆ มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับผิดชอบสำหรับการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่รับผิดชอบ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑.ให้ผู้อำนวยความสะดวก/หัวหน้าสำนัก คูแผลและติดตามผลการดำเนินงาน และกำกับให้มีการรายงานผลโดยส่งข้อมูลให้บุคคลผู้รับผิดชอบตามข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์</p> <p>๒.ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดทำสถิติการให้บริการและผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารทุกสิ้นปีงบประมาณ และรายงานผลต่อผู้บริหารทราบ</p>	<p>ควรมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบเป็นไตรมาส นำข้อเสนอแนะของประชาชนมาใช้ในการปรับปรุงการทำงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้มากที่สุด</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>