

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑.ประกาศเผยแพร่ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง๒.เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมาย ระเบียบ กำหนด</p> <p>๓.กำหนดแนวทางตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกัน</p> <p>๔.ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาทั้งประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑.ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้หัวหน้าหน่วยงานทราบเป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>ควรมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบเป็นไตรมาส</p>	<p>กองคลัง</p>
<p>๒.มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดนคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบนโดยจะไม่ได้ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น</p> <p>๒.การจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ซึ่งการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑.จัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน และผู้เป็นส่วนได้ส่วยเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ</p>	<p>ควรมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบเป็นไตรมาส</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดนจะต้องไม่เสนอจะให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือ ประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	ตรวจสอบ เฝ้าระวัง และ แจ้งเบาะแสการรับสินบน ของหน่วยงาน และ รายงานข้อมูลการรับแจ้ง เบาะแสการเรียก หรือรับ สินบนผ่านช่องทาง เว็บไซต์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนอง โดน		ทุกส่วน ราชการ
๓.มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนตัว (ผลประโยชน์ทับซ้อนกัน)	๑.ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ จัดซื้อจัดจ้างกับผู้ เสนองาน ที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในกองคลัง ทั้ง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการ ปฏิบัติหน้าที่  ๒.ห้ามมิให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน ใช้ อำนาจในตำแหน่งที่ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อ ผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวข้องกับเงินและไม่เกี่ยวกับเงิน	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	๑.ตรวจสอบชื่อ - สกุล ของผู้ เสนองานว่ามีความสัมพันธ์ หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่ เช่นญาติ พี่ น้อง เพื่อน คู่แข่ง หรือศัตรู เป็นต้น  ๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอ งานว่ามีความสัมพันธ์หรือ เกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่	ควรมีการแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่และรายงานผล การดำเนินงานให้ ผู้บริหารทราบเป็น ไตรมาส	ทุกส่วน ราชการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๔. มาตรการการใช้ ดุลพินิจ และอำนาจ หน้าที่ให้เป็นตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. กำกับดูแลข้าราชการและบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เป็นไปตาม ระเบียบขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่า โดยทางตรงหรือทางอ้อม	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	๑. กำกับดูแลกระบวนการบริหาร บุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการ คัดเลือกบุคลากร เลื่อนตำแหน่งการ ฝึกอบรม การมอบหมายงาน การ ประเมินผลการปฏิบัติงานและการ เลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ใน การบริหารงานบุคคล จะต้องมีการ สอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และ มอบหมายงานที่เป็นธรรม เท่าเทียม มีข้อเสนอแนวคิดที่แตกต่างและไม่ เลือกปฏิบัติ	ควรมีการแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่และรายงาน ผลการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารทราบ เป็นไตรมาส	สำนักปลัด
๕. มาตรการในการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	๑. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สารสนเทศ มีหน้าที่เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง โดน <a href="http://www.nongdon.go.th">www.nongdon.go.th</a> ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดย อย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยโครงสร้าง บุคลากร ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปีและการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือการ ปฏิบัติงาน มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น  ๒. สำนัก/กองต่างๆ มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ ผู้รับผิดชอบสำหรับการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่รับผิดชอบ ร่วม ทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	๑. ให้ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนัก ดูแลและติดตามผลการดำเนินงาน และกำกับให้มีการรายงานผลโดยส่ง ข้อมูลให้บุคคลผู้รับผิดชอบตามข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์  ๒. ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดทำสถิติการ ให้บริการและผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ทุกสิ้นปีงบประมาณ และรายงานผล ต่อผู้บริหารทราบ	ควรมีการแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ และรายงานผลการ ดำเนินงานให้ผู้บริหาร ทราบเป็นไตรมาส  นำข้อเสนอแนะของ ประชาชนมาใช้ในการ ปรับปรุงการทำงาน เพื่อตอบสนองความ ต้องการของประชาชน ให้ได้มากที่สุด	ทุกส่วน ราชการ